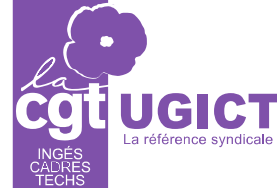


ALTEN SIR : LE COMPTE N'Y EST PAS !



MOBILISONS-NOUS!

8mars15h40.fr

LA CGT FAIT LA TRANSPARENCE SUR L'INDEX ÉGALITÉ SALARIAL D'ALTEN SIR

La direction Alten SIR a communiqué dans le cadre d'une réunion de négociation « Egalité Pro » son index salarial. Notons que seule la CGT était présente ce jour-là.

Cet index est constitué de 5 indicateurs. La somme de ces indicateurs est égal à 100 points. Les entreprises ayant un index égalité salarial inférieur à 75 points devront effectuer un rattrapage salarial en faveur des femmes pénalisées financièrement.

PROBLÈME : l'intention est louable sauf que les

modalités de calcul permettent à une grande majorité d'entreprises de pondérer les résultats et d'obtenir plus de 75 points.

Par exemple : seuls les écarts de rémunérations dépassant un seuil de 5% pourraient être pris en compte.

En résumé, si vous gagnez moins de 15% par rapport à vos collègues hommes, vous ne serez dédommagée que de 10 %. Sachant que votre entreprise aura 3 ans pour régulariser la situation. La CGT lutte pour un rattrapage salarial de 100%, 10% au lieu de 15% c'est 5% de pouvoir d'achat en moins tous les mois.

Le résultat pour l'index Alten SIR est sans appel :

Note global ALTEN SIR : 73/100

1 ÉCART DE RÉMUNÉRATION
38 / 40

Étonnant ! Est-ce crédible ? Les écarts réels sont-ils réduits de 5%, les primes sont elles intégrées, quels sont les chiffres considérés, comparaisons des écarts, sur quels profils?

2 % DE FEMMES ET D'HOMMES
AUGMENTÉS CHAQUE ANNÉE
5 / 20

5 points sur 20! La différence entre les augmentations des femmes par rapport aux hommes frise le scandale et mérite explications.

3 % DE FEMMES ET D'HOMMES
PROMUS CHAQUE ANNÉE
15 / 15

100% Vraiment ? Il faudra vérifier d' où ça vient.

4 % DE FEMMES AUGMENTÉES À L'ISSUE
DE LEUR CONGÉ MATERNITÉ
15 / 15

100% ? Y croyez vous ? Des augmentations mais de quels montants par rapport aux moyennes de celles des collègues ?

5 NBRE DE FEMMES
DANS LES 10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS
0 / 15

Le détail de l'index démontre que
LE COMPTE N'Y EST PAS, la
CGT demande l'ouverture d'une
NÉGOCIATION IMMÉDIATE
pour adopter des mesures de