

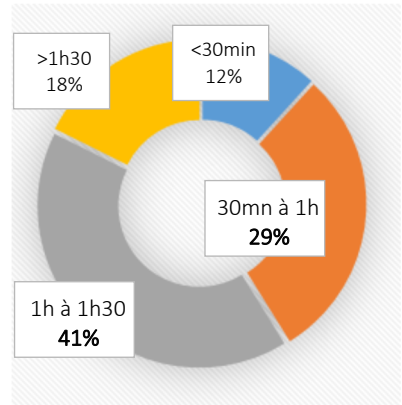
Sondage télétravail , premiers résultats

Quelques chiffres et commentaires :

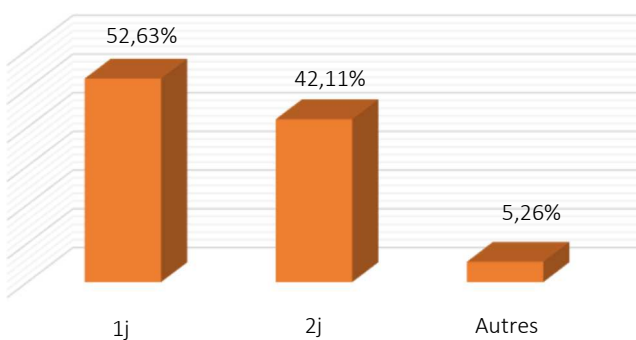
- 100% des participants veulent le télétravail et font partie de toutes les catégories de salariés.
- Les raisons principales: temps de trajet, fatigue/stress, productivité
- nombre de jours souhaités: 1 ou 2 par semaine,
- vos temps de trajet : >1h 30 (18%), >1h (41%),
- commentaire le plus fréquent : Trop de bruit dans les grands open-spaces.

Vous pouvez encore répondre au sondage, ouvert durant toutes les négociations (page 3).

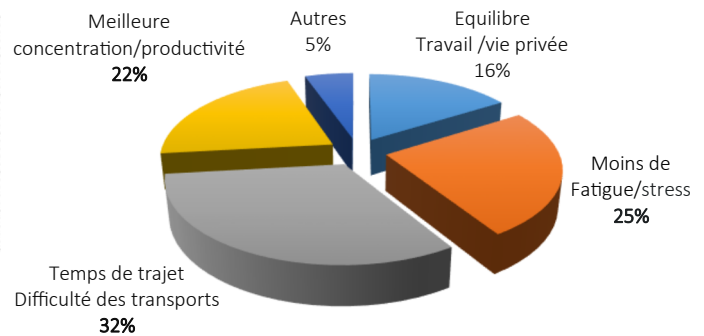
Votre temps de trajet domicile-travail



Le nombre de jours souhaités par semaine



Pourquoi souhaitez vous le télétravail ?



Où en sont les négociations sur le télétravail ?

Un projet d'accord qui se réduit à une refonte de l'intercontrat.



Négociations ouvertes ? Nous le pensions, mais après lecture du projet d'accord transmis par la Direction, et demande de clarification du périmètre, il nous a été répondu qu'il s'appliquerait **au seul service « Innovation »**, et essentiellement **pour les consultants en inter-contrat**. Dans la présentation orale de la Direction, ça ressemble plus à un **projet de refonte du business model et de la gestion de l'inter-contrat** que d'un projet de mise en place du télétravail.

Dans ce projet d'accord à durée indéterminée, aucune perspective de généralisation à tous les salariés. Pendant ce temps, **certain clients** décident unilatéralement de **1 ou 2 jours de télétravail** par semaine pour les prestataires en fournissant les PC, les managers ne savent plus quoi faire, coincés entre leur client et la Direction, les consultants ne sont pas couverts pendant le télétravail à domicile. La Direction prétend en plus que c'est la faute des syndicats !

La CGT Alten SIR a avancé dans ces négociations des propositions en mettant en avant vos réponses au sondage et le lancement de pilotes incluant chaque catégorie de salariés pour une mise en place rapide, et nous continuerons dans ce sens.

Nous demandons à la Direction de négocier un télétravail cohérent pour vous tous : administratifs, managers, consultants!
Vous le souhaitez !
Des clients le réclament !

ACTUALITÉS

Les délégués CGT Alten SIR en négociation

Egalité Professionnelle (égalité F/H)

L'index sur l'égalité, obligatoire depuis mars 2019, met Alten SIR à 73/100 sous le seuil légal des 75 points. Insuffisant! Sur www.cgtaltensir.com, retrouvez nos tracts explicatifs distribués sur plusieurs sites à l'occasion de la journée des droits de la femme. Nous demandons dans le plan d'action: **1.** la revue des grilles de classification pour une vraie cohérence avec la réalité des emplois permettant une juste mesure des écarts à diminuer **2.** effort sur l'articulation vie professionnelle/vie privée (télétravail, crèches d'entreprise).

Protocole d'Accord Préélectoral

La CGT l'a négocié et signé, pour des élections professionnelles *le 13 et le 27 juin 2019*.

CSE- Dialogue social : Négociation toujours en cours de l'accord pour définir le CSE, instance unique qui va remplacer le CE, les DP et le CHSCT à partir du 27 juin, suite à ces élections.

Droit d'alerte : Pas de réunion depuis janvier.

Activités : Live Thriller complet, karting (encore ouvert), chèques ANCV (clôture fin mai), Prague (encore ouvert).

Les ruptures de contrat de travail en augmentation !

Et l'été arrivant, les inter-contrats sont en position sensible ...

Il n'y a que 4 manières légales d'interrompre un contrat de travail : la **démission**, à l'initiative du salarié, la **rupture conventionnelle**, d'un commun accord, le **licenciement** pour faute ou le Plan Social Economique. à l'initiative de l'employeur.

Le licenciement « financier », « à l'amiable » n'existe pas! Ce qui vous est versé en solde de tout compte retarde d'autant le début de l'indemnisation chômage (délai de carence).

Attention, pour les salariés étrangers hors UE, seule une rupture de contrat **qui n'est pas une décision du salarié** permettra le renouvellement de la carte de séjour salarié.

Pour des questions, en cas de **situation compliquée, inter-contrat** qui dure, **mission « exotique »**, n'hésitez pas, contactez nous. N'attendez pas le dernier moment, souvent trop tard pour des conseils pertinents et une aide efficace !

Bis Repetitam (ça change et c'est pareil !). Pour ces élections, un syndicat a disparu (la CGC), un autre tombe du ciel: **la Confédération Française des Travailleurs Chrétiens**, liste composée de **5 managers commerciaux, 3 cadres du siège**, une **administrative**, et des ingénieurs parmi leurs subordonnés. 2010,2014,2019, addition des hautes sphères alteniennes au parachutage électoral.

L'importance de voter le 13 juin aux élections professionnelles.

Vous avez reçu par courrier le matériel de vote par correspondance. Votez maintenant par courrier, ou au siège 130 rue de Silly à Boulogne le 13 juin (de 8h30 à 17h30). Cette demi-journée **pour voter** sera considérée comme **du temps de travail « en présence société »** sur le CRA. C'est le vote sur place qui est pris en compte si vous votez deux fois. Par courrier ou sur place, votre vote est anonyme et confidentiel.

Deux tours aux élections professionnelles, pour deux enjeux :

1er tour (13 juin): Représentativité. Son résultat (% des suffrages exprimés) détermine la représentativité et donc le poids du syndicat dans les négociations. Voter CGT Alten SIR nous permettra de négocier pour vous et signer des accords d'entreprise uniquement dans votre intérêt et sans régression de vos droits. Ces accords sont maintenant PLUS FORTS QUE LA LOI dans certains domaines majeurs.









2e tour (27 juin): Elus au Comité Social et Economique. Sauf participation à 50% au 1er tour, au 2e tour vous désignerez les élus qui voteront pour piloter le CSE pendant 4 ans, qui organiseront les œuvres sociales (activités, voyages, subventions, etc.) et vous aideront au quotidien dans l'entreprise. Nous vous en reparlerons avant le 2e tour. **Pour celles et ceux, cadres ou non cadres, souhaitant se présenter avec nous au 2e tour pour être élus du CSE, vous pouvez encore nous rejoindre, jusqu'au 16 juin.**

Pour le 13 juin, Votez pour la CGT Alten SIR.

La force de tous pour la défense de chacun

Pour toute question, vous syndiquer ou rejoindre l'équipe CGT Alten SIR, contactez-nous sur cgtaltensir@gmail.com ou au **06 17 78 41 56**. Pour ne plus recevoir nos newsletters, ou les recevoir sur une autre adresse, envoyez nous mail ou sms.

SONDAGE : LE TELETRAVAIL, POURQUOI PAS NOUS ?

Ils télétravaillent et nous ? 	Cap Gemini	Accenture	GFI	Sopra Steria	Altran	Atos	Alten SIR
							

Encore un refus d'Alten SIR à notre demande de mise en place du télétravail. C'est pourtant une réponse à de nombreux enjeux actuels, à la fois sociétaux (saturation des transports, impact carbone,...) et dans l'entreprise (continuité d'activité, fatigue des transports, stress,...). Nos concurrents ont tous des accords sur le télétravail, certains depuis plus de 8 ans. Pourquoi pas chez Alten SIR? Donnez votre avis !

1. Souhaiteriez-vous l'ouverture de négociations pour la mise en place du télétravail chez Alten SIR ?

- OUI
 NON
 Sans Avis

2. Quels sont les motifs pour lesquels vous souhaiteriez le télétravail ?

- Equilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Moins de fatigue et de stress
- Temps de trajet / Difficulté des transports
- Meilleures concentration et productivité
- Autres : _____

3. Quel est votre temps de trajet entre votre domicile et votre lieu de travail ?

- <30mn
 30mn à 1h
 1h à 1h30
 >1h30
 Durée : _____

4. Quel rythme de télétravail souhaiteriez-vous par semaine ?

- 1 jour
 2 jours
 Autre : _____

5. Vos idées, vos attentes sur le sujet :

A remplir, scanner et renvoyer par mail: cgtaletensir@gmail.com ou SMS: **06 17 78 41 56**
Répondez massivement et nous remonterons à la Direction des chiffres significatifs qui démontreront votre volonté de mettre en place un télétravail collectivement négocié.